PORTAFOLIO

Gestión Integral de Personas.

Luz Angela Perdomo Cabal
CEO - Consultora Especializada en Talento Humano

Nuestro Propósito

Hemos nacido para generar un impacto positivo tanto en personas como en las empresas.

Nos dedicamos a potenciar el desarrollo profesional de las personas; al mismo tiempo, facilitamos a las empresas programas de transformación que mejoren la salud y la productividad de sus entornos laborales.

Quienes Somos

Somos una compañía especializada en consultoría en Gestión Humana comprometida en construir soluciones que optimicen los procesos humanos, fomenten el desarrollo organizacional y del talento, acordes con las tendencias actuales del mercado laboral.

Nos apoyamos en el conocimiento y la experiencia en distintas organizaciones para brindar resultados tangibles y efectivos.

Queremos que nos sientas como un socio confiable y permanente que facilita la integración, el crecimiento de los equipos de trabajo y el desarrollo organizacional.

Nuestra Propuesta de Valor

1. Adaptamos las soluciones en concordancia con la cultura organizacional.

Nos adentramos a comprender la esencia de la empresa, adaptándola a las soluciones y servicios, de modo que la información que transmitimos y nuestros comportamientos están alineados con la cultura corporativa de tu empresa.

En los procesos de selección de personas, tenemos en cuenta los valores, los rasgos de personalidad del candidato y también los valores de la organización y su cultura, con lo cual se espera obtener una mejor adecuación persona-puesto en el contexto de nuestra empresa cliente.

2. Contamos con Profesionales con experiencia en diferentes ramas

La consultoría en recursos humanos abarca una amplia gama de áreas, desde reclutamiento y selección hasta desarrollo organizacional y gestión del talento por lo que se hace fundamental contar con profesionales experimentados en cada una de estas áreas para garantizar que se aborden todas las necesidades de la empresa de manera experta y eficiente.

La diversidad de experiencias y conocimientos en nuestro equipo de consultoría permite diseñar estrategias personalizadas y adaptadas a las necesidades de tu empresa en un escenario cambiante como el actual.

Todo lo anterior es clave para ofrecer un servicio integral, innovador y efectivo que contribuya al desarrollo y éxito de la empresa.

Nuestra Propuesta de Valor

3. Comunicamos desde el ser en un ambiente de confianza y calidez

Nuestro equipo de trabajo está conformado por excelentes seres humanos que marcan la diferencia y acompañan de manera profesional y cálida, los diferentes servicios; esto hace que las personas de tu empresa se sientan respaldadas, respetadas y valoradas desde su ser y no solo en su hacer, facilitando la asimilación de la información y logrando los objetivos propuestos.

En el servicio de outplacement, este factor minimiza los efectos negativos asociados con la pérdida de trabajo y facilita la búsqueda activa del mismo, a la vez que tu empresa supone una mejora de su imagen, reputación y del clima interno.

4 Pasos de Nuestro Servicio

1. CONOCIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Nos adentramos a comprender la esencia de la empresa, conociendo la cultura corporativa, valores, principios y objetivos estratégicos para poder prestar servicios alineados con ello.

2. PRESENTACIÓN DE UNA SOLUCIÓN EFECTIVA

Diseñamos una solución para su empresa basados en nuestra experiencia y el conocimiento especializado en talento humano, de la mano de profesionales con enfoque interdisciplinario y con espíritu de filantropia.

3. PUESTA EN MARCHA

Ponemos en marcha nuestros servicios que optimizan los procesos humanos, fomentan el desarrollo organizacional y del talento, acordes a la información entregada, el conocimiento adquirido de la empresa y con las tendencias actuales del mercado laboral.

4. RESULTADOS TANGIBLES Y EFECTIVOS

Garantizamos la calidad en los resultados en tiempo récord, comunicando desde el ser en un ambiente de confianza y calidez.

Nuestros Servicios

BPO DE TALENTO HUMANO

Usted se encarga de la razón del ser de su negocio y nosotros nos encargamos de su Talento Humano, tercerizando su proceso y dejándola en manos de expertos.
Los procesos que abarcamos son:

- Selección de Talentos
- Plan Onboarding
- Formación y Desarrollo
- Bienestar e inclusión
- Contratación y Retiro de Personal
- Procesos Disciplinarios
- Evaluación del clima y del desempeño
- Plan de Retiro

Dependiendo del tamaño de la empresa y de la razón de ser del negocio, los planes podrían ir desde un (1) salario mínimo legal mensual vigente, con contrato por prestación de servicios que se renueva anualmente.

Asesoría y Acompañamiento Permanente

Contamos planes de asesoría ilimitada para temas relacionados con:

- Selección de talentos
- Plan onboarding
- Formación y desarrollo
- Bienestar e inclusión
- Procesos de administración del personal
- Desempeño y clima

Nuestros planes de asesoría y acompañamiento, tienen una membresía anual y su tarifa dependerá de la clasificación que se presenta a continuación:

Empresas menor a 20 empleados
Empresas entre 21 a 50 empleados
Empresas entre 51 a 100 empleados

La membresía incluirá una (1) capacitación bimensual para las diferentes áreas o para la gerencia en temas de talento humano y la actualización en cambios que afecten las condiciones de los empleados.
.

Selección de Personal Idóneo

El objetivo principal que perseguimos con el proceso de selección es la elección del candidato idóneo para desempeñar el puesto vacante. Para asegurar la objetividad del proceso se hace uso de un conjunto de pruebas de selección que garantizan la fiabilidad y validez de los resultados obtenidos. Contamos con los siguientes servicios:

- Acompañamiento en la elaboración o revisión del perfil del cargo
- Reclutamiento de hojas de vida
- Entrevistas con especialistas
- Pruebas psicométricas
- Entrega de terna de candidatos
- Informe de resultados
- Garantía del proceso durante el periodo de prueba

Somos expertos en reclutamiento de personal en tiempo récord, no solo para empresas sino también para copropiedades.

Nota: Se pueden prestar los servicios de manera individual

Comercialización y Análisis de Test Psicotécnicos

Contamos con un inventario de los Test psicotécnicos más utilizados en selección para medir diferencias individuales tales como:

• **Test de inteligencia:** aplicados para medir la capacidad lógica, analítica, abstracta, deductiva, asociativa, etc.
• **Test de aptitud:** empleados para medir capacidades necesarias para la realización de tareas concretas.
.Test de personalidad: utilizados para analizar el carácter y el temperamento del candidato, su capacidad para gestionar el estrés, el grado de equilibrio emocional, sus intereses.

Nuestros test están enmarcados en las siguientes categorías:

- Aptitudes específicas
- Competencias
- Conocimientos
- Inteligencia
- Personalidad
- Valores

Diseño de Programas de Formación Continua basado en Competencias

Diseñamos programas de formación de acuerdo a las necesidades de la empresa y acorde a la cultura organizacional, desarrollando habilidades de poder (antes llamadas habilidades blandas) e integrando los conocimientos de los líderes de las áreas de tu empresa con nuestros conocimientos sobre el ser humano, obteniendo un aprendizaje concreto y práctico, apuntando a resultados tangibles en los objetivos propuestos.

- Contamos con los siguientes talleres:
- Servicio al cliente
- Liderazgo
- Orientación a resultados
- Trabajo en equipo
- Comunicación asertiva
- Manejo del tiempo
- Resolución de conflictos
- Trabajo remoto
- Adaptabilidad y cambio
- Gestión del tiempo
- Elaboración de hoja de vida
- Transformación del Ser para el cumplimiento de las metas corporativas

Nota: Diseñamos el taller que requieras adecuándolo a las necesidades y metas personales y/o corporativas

Diseño de la Encuesta de Clima Organizacional

Diseñamos una encuesta personalizada basada en las necesidades de tu empresa para evaluar la satisfacción laboral o la sensación de comodidad de tus empleados, en torno a las condiciones de trabajo, la compensación, el reconocimiento, la comunicación y las relaciones interpersonales.

Las dimensiones que evaluamos son:

- **Cooperación:** nivel de colaboración y compromiso de parte de los miembros de un equipo de trabajo, demostrando una buena relación laboral
- **Liderazgo:** nivel de aceptación del estilo de liderazgo (comunicación, interacción, cercanía) dentro de la organización, los lideres y mi líder inmediato.
- **Condiciones laborales:** percepción del empleado frente al entorno físico, al desarrollo, al reconocimiento y a la retribución económica y emocional que recibe por parte de la organización.
- **Camaradería:** nivel de madurez, comunicación y respeto que existe entre los integrantes de un equipo de trabajo.
- **Sentido de pertenencia**: nivel de satisfacción que evoca el empleado por pertenecer a la empresa, al equipo de trabajo y al rol que desempeña.

Diseño de la Propuesta de Valor al Empleado o Cuponera Emocional

Diseñamos la propuesta de valor para el empleado, la cual consiste en comunicar a los potenciales empleados y tu actual talento lo que pueden obtener a cambio de trabajar en tu empresa.

Una propuesta de valor bien definida y atractiva es crucial para:

- **Atraer talento:** ayuda a diferenciar a la empresa y atraer a los mejores candidatos.
- **Fidelizar el talento**: mantiene a los empleados motivados y comprometidos, reduciendo la rotación.
- **Mejorar la productividad**: un ambiente laboral positivo y satisfactorio aumenta la productividad y el rendimiento.
- **Fortalecer la marca empleadora**: es un componente clave de la marca empleadora, la percepción que tienen los empleados y el mercado sobre la empresa como empleador.
- **Impulsar la cultura empresarial**: refleja los valores y principios de la empresa, fomentando una cultura sólida.

También diseñamos la cuponera emocional, la cual resume en un documento físico o digital en forma de chequera una serie de cupones con beneficio para ser utilizados o cambiados de acuerdo a diferentes momentos por los que atraviesan los empleados de tu empresa.

Acompañamiento en el Retiro de Personal : Outplacement

Acompañamos a las personas de tu empresa a vivir positivamente la transición de carrera, proporcionándoles herramientas prácticas que les permitirán trazar su siguiente objetivo profesional y personal, además de crear nuevas oportunidades y fortalecer la imagen de tu marca

Dentro de las actividades podemos incluir:

- Aplicación y análisis de prueba de personalidad, identificando fortalezas y debilidades; aportando estrategias sencillas y prácticas para el desarrollo de habilidades
- Formación en habilidades de poder para fortalecer sus competencias
- Acompañamiento en el diseño de una hoja de vida atractiva
- Ejercicios prácticos de entrevista
- Entrega de hojas de vida a headhunters y empresas aliadas

CONSULTORIA PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

Somos expertos en diseño e implementación de la ley 1581 de 2012 con gran experiencia en diferentes sectores de la economía.

Nuestra asesoría va desde el diagnostico de las bases de datos hasta la estructuración de un modelo que mitigue los riesgos en materia de datos personales de todas las partes relacionadas.

Hacemos equipo con tu empresa realizando el diagnostico de las bases de datos, diseñando el aviso de privacidad, políticas, manuales y procedimientos de todas las áreas de la empresa basados en la normatividad vigente y la era digital

ENTREGABLES:

Diagnóstico de la base de datos
Política de Tratamiento de la información y datos personales.
Formato del tratamiento de datos para todas las dependencias de la empresa
Manual de políticas y atención de reclamaciones, revocatoria de autorizaciones y supresión de información
Manual de responsabilidades del comité de privacidad
Políticas de gestión de datos sensibles
Demo de capacitación para socialización a empleados y jefes de área.

EVALUACIONES POLIGRAFICAS

El Polígrafo es un instrumento que se utiliza para conocer la veracidad de las respuestas que da una persona, mediante el registro de sus reacciones psicológicas, ya que el miedo a ser descubierto genera perceptibles cambios fisiológicos que por no ser controlables por el sujeto, son mensurables, analizables y explicables por el profesional que adelanta el procedimiento.

Todo dictamen poligráfico tiene validez en razón a su metodología científica.

- Evaluaciones Poligráficas de Ingreso: Tiene por objetivo obtener información para el ingreso de personal nuevo o para personal antiguo que deba ser promocionado.
- Evaluaciones Poligráficas Periódicas: Tiene como objetivo asegurar permanencia en la empresa de personal altamente confiable y de gran lealtad y compromiso institucional.
- Evaluaciones Poligráficas Específicas: Su propósito es determinar si un presunto sospechoso participó o no en la actividad ilícita de la cual se le acusa.

ASESORIA JURIDICA

Tenemos a disposición un equipo de abogados especializados en asuntos laborales para detectar a tiempo cualquier posible incumplimiento de su empresa en cuanto a leyes laborales.

Nuestras especialidades son:

Derecho de los Negocios Jurídicos-Contractual

Derecho Civil y Comercial

Derecho Administrativo

Derecho de Seguros

Derecho Laboral

Contáctanos

Luz Angela Perdomo Cabal
Consultora Especializada en Gestión Humana
M. gip.coach@outlook.com
T. +57 317 383 2579
W.+57 3160106906
www.gip.coach