

# Apuesta por *las personas*



Gestión  
Integral de  
Personas





# ¡Bienvenido!

Te damos la bienvenida a nuestro portafolio corporativo. Aquí te presentamos un conjunto integral de servicios orientados a optimizar la atracción, el desarrollo, el bienestar y la fidelización del capital humano.

Creemos fielmente que la gestión del talento humano es un componente estratégico fundamental para el éxito y la competitividad.

*Luz Angela Perdomo*



# Contenido

04 Sobre *nosotros*

05 Propuesta de *valor*

06 Así lo *logramos*

07 Nuestros *servicios*



# Sobre nosotros

## Propósito

***Hemos nacido para generar un impacto positivo tanto en personas como en las empresas.***

Nos dedicamos a potenciar el desarrollo profesional de las personas; al mismo tiempo, facilitamos a las empresas programas de transformación que mejoren la salud y la productividad de sus entornos laborales.

## Quiénes Somos

Somos una compañía especializada en consultoría en Gestión Humana comprometida en construir soluciones que optimicen los procesos humanos, fomenten el desarrollo organizacional y del talento, acordes con las tendencias actuales del mercado laboral.

Nos apoyamos en el conocimiento y la experiencia en distintas organizaciones para brindar resultados tangibles y efectivos.

Queremos que nos sientas como un socio confiable y permanente que facilita la integración, el crecimiento de los equipos de trabajo y el desarrollo organizacional.



**Luz Ángela Perdomo Cabal**  
Fundadora & CEO

*“Amo lo que hago y mi contribución al desarrollo organizacional y fortalecer las competencias blandas y de poder de las personas que integran las diferentes organizaciones.”*

# Propuesta de valor

## 01

*Adaptamos las soluciones en concordancia con la cultura organizacional*

Nos adentramos a comprender la esencia de la empresa, adaptándola a las soluciones y servicios, de modo que la información que transmitimos y nuestros comportamientos están alineados con la cultura corporativa de tu empresa.

En los procesos de selección de personas, tenemos en cuenta los valores, los rasgos de personalidad del candidato y también los valores de la organización y su cultura, con lo cual se espera obtener una mejor adecuación persona-puesto en el contexto de nuestra empresa cliente.

## 02

*Contamos con profesionales con experiencia en diferentes ramas*

La diversidad de experiencias y conocimientos en nuestro equipo de consultoría permite diseñar estrategias personalizadas y adaptadas a las necesidades de tu empresa en un escenario cambiante como el actual, ofreciendo un servicio integral, innovador y efectivo que contribuya al desarrollo y éxito de tu empresa.

## 03

*Comunicamos desde el ser en un ambiente de confianza y calidez*

Nuestro equipo de trabajo está conformado por excelentes seres humanos que marcan la diferencia y acompañan de manera profesional y cálida, esto hace que las personas de tu empresa se sientan respaldadas, respetadas y valoradas desde su ser y no solo en su hacer, facilitando la asimilación de la información y logrando los objetivos propuestos.

# Así lo logramos

## *Paso a paso hacia el éxito*

Conoce los **cuatro (4) pasos fundamentales** de nuestra metodología de trabajo, diseñados específicamente para garantizar el éxito en la gestión del talento humano de tu empresa.



### 01

#### ***Conocimiento de la cultura organizacional***

Nos adentramos a comprender la esencia de tu empresa, conociendo la cultura corporativa, valores, principios y objetivos estratégicos para poder prestar servicios alineados con ello.

### 02

#### ***Presentación de una solución efectiva***

Diseñamos una solución para tu empresa basados en nuestra experiencia y el conocimiento especializado en talento humano, de la mano de profesionales con enfoque interdisciplinario y con espíritu de filantropía.

### 03

#### ***Puesta en marcha***

Ponemos en marcha nuestros servicios que optimizan los procesos humanos, fomentan el desarrollo organizacional y del talento, acordes a la información entregada, el conocimiento adquirido de tu empresa y con las tendencias actuales del mercado laboral.

### 04

#### ***Resultados tangibles y efectivos***

Garantizamos la calidad en los resultados en tiempo récord, comunicando desde el ser en un ambiente de confianza y calidez.



## Servicios

Ofrecemos servicios de calidad centrados en el fortalecimiento, del ser humano que hace parte de tu empresa, promoviendo su desarrollo integral y bienestar.

“*Entienden el talento como una combinación de habilidades, historia y potencial, y saben cómo identificar a las personas que no solo cumplen con un perfil técnico, sino que también encajan culturalmente con la organización.*”

*Lo que dicen nuestros clientes*

# BPO de talento humano

## *Tercerización de procesos*



Te encargas de la razón de ser de tu empresa y nosotros nos encargamos del talento humano, tercerizando el proceso y dejándolo en manos de expertos.

### ***Los procesos que abarcamos son:***

- Selección de talentos
- Plan onboarding
- Formación y desarrollo
- Bienestar e inclusión
- Contratación y retiro de personal
- Procesos disciplinarios
- Evaluación del clima y del desempeño
- Plan de retiro

### ***Ten en cuenta***

Dependiendo del tamaño de tu empresa y de la razón de ser del negocio, los planes podrán ir desde **un (1) salario mínimo legal mensual vigente**, con contrato por prestación de servicios que se renueva anualmente.

# Acompañamiento permanente

## Asesoría



*Contamos con planes de asesoría ilimitada relacionados a los procesos de:*

- Selección de talentos
- Plan onboarding
- Formación y desarrollo
- Bienestar e inclusión
- Procesos de administración del personal
- Desempeño y clima

### Nuestros planes

Nuestros planes de asesoría y acompañamiento, cuentan una membresía anual y su tarifa dependerá de la clasificación que se presenta a continuación:

**01** Empresas **menor a 20 empleados**

**02** Empresas **entre 21 a 50 empleados**

**03** Empresas **entre 51 a 100 empleados**

La membresía incluirá **una (1) capacitación bimensual** para las diferentes áreas o para la gerencia en temas de talento humano y la actualización en cambios que afecten las condiciones de los empleados.

# Selección de personal idóneo

## Atracción



El objetivo principal que perseguimos con el proceso de selección es la elección del candidato idóneo para desempeñar el puesto vacante. Para asegurar la objetividad del proceso se hace uso de un conjunto de pruebas de selección que garantizan la fiabilidad y validez de los resultados obtenidos.

### ***Contamos con los siguientes servicios:***

- Acompañamiento en la elaboración o revisión del perfil del cargo
- Reclutamiento de hojas de vida
- Entrevistas con especialistas
- Pruebas psicométricas
- Entrega de terna de candidatos
- Informe de resultados
- Garantía del proceso durante el periodo de prueba

**Somos expertos en reclutamiento de personal en tiempo récord**, no solo para empresas sino también para copropiedades.



### **Nota**

*Se pueden prestar los servicios de manera individual.*



# Test psicotécnicos

## Atracción



*Contamos con un inventario de los test psicotécnicos más utilizados en selección para medir diferencias individuales tales como:*

- **Test de inteligencia:** aplicados para medir la capacidad lógica, analítica, abstracta, deductiva, asociativa, etc.
- **Test de aptitud:** empleados para medir capacidades necesarias para la realización de tareas concretas.
- **Test de personalidad:** utilizados para analizar el carácter y el temperamento del candidato, su capacidad para gestionar el estrés, el grado de equilibrio emocional, sus intereses.

### Categorías de nuestros test

- ✓ Aptitudes específicas
- ✓ Competencias
- ✓ Conocimientos
- ✓ Inteligencia
- ✓ Personalidad
- ✓ Valores

# Programas de formación continua

## Desarrollo



Diseñamos programas de formación de acuerdo a las necesidades de la empresa y acorde a la cultura organizacional, desarrollando habilidades de poder (antes llamadas habilidades blandas) e integrando los conocimientos de los líderes de las áreas de tu empresa con nuestros conocimientos sobre el ser humano, obteniendo un aprendizaje concreto y práctico, apuntando a resultados tangibles en los objetivos propuestos.

### ***Contamos con los siguientes talleres:***

- Servicio al cliente
- Liderazgo
- Orientación a resultados
- Trabajo en equipo
- Comunicación asertiva
- Manejo del tiempo
- Resolución de conflictos
- Trabajo remoto
- Adaptabilidad y cambio
- Gestión del tiempo
- Elaboración de hoja de vida
- Transformación del Ser para el cumplimiento de las metas corporativas



### **Nota**

*Diseñamos el taller que requieras adecuándolo a las necesidades y metas personales y/o corporativas.*

# Encuesta de clima organizacional

## Cultura



Diseñamos una encuesta personalizada basada en las necesidades de tu empresa para evaluar la satisfacción laboral o la sensación de comodidad de tus empleados, en torno a las condiciones de trabajo, la compensación, el reconocimiento, la comunicación y las relaciones interpersonales.

### *Las dimensiones que evaluamos son:*

- **Cooperación:** nivel de colaboración y compromiso de parte de los miembros de un equipo de trabajo, demostrando una buena relación laboral.
- **Liderazgo:** nivel de aceptación del estilo de liderazgo (comunicación, interacción, cercanía) dentro de la empresa, los líderes y líder inmediato.
- **Condiciones laborales:** percepción del empleado frente al entorno físico, al desarrollo, al reconocimiento y a la retribución económica y emocional que recibe por parte de la empresa.
- **Camaradería:** nivel de madurez, comunicación y respeto que existe entre los integrantes de un equipo de trabajo.
- **Sentido de pertenencia:** nivel de satisfacción que evoca el empleado por pertenecer a la empresa, al equipo de trabajo y al rol que desempeña.



### Nota

*Diseñamos la evaluación a la medida de tu empresa. Podemos cambiar o adicionar las preguntas que requieras.*

# Propuesta de valor al empleado

## Asesoría & Cultura



Diseñamos la propuesta de valor para el empleado, la cual consiste en comunicar a los potenciales empleados y tu actual talento lo que pueden obtener a cambio de trabajar en tu empresa.

***Una propuesta de valor bien definida y atractiva es crucial para:***

- **Fidelizar el talento:** mantiene a los empleados motivados y comprometidos, reduciendo la rotación.
- **Mejorar la productividad:** un ambiente laboral positivo y satisfactorio aumenta la productividad y el rendimiento.
- **Fortalecer la marca empleadora:** es un componente clave de la marca empleadora, la percepción que tienen los empleados y el mercado sobre la empresa como empleador.
- **Impulsar la cultura empresarial:** refleja los valores y principios de la empresa, fomentando una cultura sólida.

### *Ten en cuenta*

También diseñamos la cuponera emocional, la cual resume en un **documento físico o digital en forma de chequera una serie de cupones con beneficio** para ser utilizados o cambiados de acuerdo a diferentes momentos por los que atraviesan los empleados de tu empresa.



# Outplacement

## *Tercerización de procesos*



Acompañamos a las personas de tu empresa a vivir positivamente la transición de carrera, proporcionándoles herramientas prácticas que les permitirán trazar su siguiente objetivo profesional y personal, además de crear nuevas oportunidades y fortalecer la imagen de tu marca.

### ***Dentro de las actividades podemos incluir:***

- Aplicación y análisis de prueba de personalidad, identificando fortalezas y debilidades; aportando estrategias sencillas y prácticas para el desarrollo de habilidades.
- Formación en habilidades de poder para fortalecer sus competencias.
- Acompañamiento en el diseño de una hoja de vida atractiva.
- Ejercicios prácticos de entrevista
- Entrega de hojas de vida a headhunters y empresas aliadas.



# Protección de datos personales

## Asesoría

Somos expertos en diseño e implementación de la **ley 1581 de 2012** con gran experiencia en diferentes sectores de la economía.

Nuestra asesoría va desde el diagnóstico de las bases de datos hasta la estructuración de un modelo que mitigue los riesgos en materia de datos personales de todas las partes relacionadas.

Hacemos equipo con tu empresa realizando el diagnóstico de las bases de datos, diseñando el aviso de privacidad, políticas, manuales y procedimientos de todas las áreas de la empresa basados en la normatividad vigente y la era digital.

### **Entregables:**

- Diagnóstico de la base de datos
- Política de Tratamiento de la información y datos personales
- Formato del tratamiento de datos para todas las dependencias de la empresa
- Manual de políticas y atención de reclamaciones, revocatoria de autorizaciones y supresión de información
- Políticas de gestión de datos sensibles
- Demo de capacitación para socialización a empleados y jefes de área

# Evaluaciones poligráficas

## Atracción



El polígrafo es un instrumento que se utiliza para conocer la veracidad de las respuestas que da una persona, mediante el registro de sus reacciones psicológicas, ya que el miedo a ser descubierto genera perceptibles cambios fisiológicos que por no ser controlables por el sujeto, son mensurables, analizables y explicables por el profesional que adelanta el procedimiento.

### ***Contamos con los siguientes tipos de evaluaciones:***

- **Evaluaciones poligráficas de ingreso:** tiene por objetivo obtener información para el ingreso de personal nuevo o para personal antiguo que deba ser promocionado.
- **Evaluaciones poligráficas periódicas:** tiene como objetivo asegurar permanencia en la empresa de personal altamente confiable y de gran lealtad y compromiso institucional.
- **Evaluaciones poligráficas específicas:** su propósito es determinar si un presunto sospechoso participó o no en la actividad ilícita de la cual se le acusa.



### **Nota**

—  
*Todo dictamen poligráfico tiene validez en razón a su metodología científica.*



## Asesoría jurídica

### Asesoría



Tenemos a disposición un equipo de abogados especializados en asuntos laborales para detectar a tiempo cualquier posible incumplimiento de tu empresa en cuanto a la normatividad vigente.

#### ***Nuestras especialidades son:***

- Derecho de los negocios jurídicos - contractual
- Derecho civil y comercial
- Derecho administrativo
- Derecho de seguros
- Derecho laboral

# el triunfo *está asegurado.*

*Teléfono: +57 317 383 2579*

*WhatsApp: +57 316 010 6906*

*Email: [comercial@gip.coach](mailto:comercial@gip.coach)*

*[www.gip.coach](http://www.gip.coach)*

